



Rhomberg Akademie

Die persönliche und fachliche Weiterentwicklung der MitarbeiterInnen ist die Basis für zukünftige Erfolge. Herzstück der kontinuierlichen, aktiven Personalentwicklung ist die Rhomberg Akademie. Das jährliche Modulangebot ist auf die Bedürfnisse der MitarbeiterInnen zugeschnitten. Themen wie Lebenszyklusbetrachtung, Ressourcenproduktivität und Kundenorientierung stehen dabei im Zentrum. Neueste Methoden und Instrumente werden angewendet, um bei den MitarbeiterInnen den Spaß am Lernen zu wecken, den Lernerfolg zu erhöhen und die Anwendung in der Praxis zu erleichtern. Vortragende der R-Akademie sind interne MitarbeiterInnen mit entsprechendem Fachwissen und externe Personen aus Wissenschaft und Praxis.

KOMMENTAR



Daniel Mohr, Bauleiter, Bauen im Bestand

Neben meiner Tätigkeit bei Rhomberg absolvierte ich den berufsbegleitenden Studiengang „Facility Management und Immobilienwirtschaft“ an der Hochschule Kufstein. Parallel zur fachlichen Ausbildung im Studium wurde mein Aufgabenbereich bei Rhomberg laufend weiterentwickelt. Diese Kombination aus Theorie und Praxis stellte für mich eine ideale Entwicklungsmöglichkeit dar.

Lucia Summer, Teamleiterin Facility Management ANZEIGE



Innovation und Dienstleistung sind die Eckpfeiler der Rhomberg Gruppe in den Bereichen Bau, Bahntechnik und Ressourcen. Die Rhomberg Gruppe ist ein Familienunternehmen in vierter Generation, das stark in der Region verwurzelt ist

„Wir sehen Themen wie Nachhaltigkeit, Lebenszyklusoptimierung und der überlegte Umgang mit Ressourcen als die wichtigen Erfolgsfaktoren von morgen.“



Geschäftsführer DI Hubert Rhomberg

und daraus die Kraft zur Expansion schöpft. „Aufgrund unserer Dynamik bestehen überdurchschnittliche Entwicklungschancen in Österreich, der Schweiz, der Türkei, Australien oder bei Projekten auf der ganzen Welt. Wir sehen Themen wie Nachhaltigkeit, Lebenszyklusoptimierung und der überlegte Umgang mit Ressourcen als die wichtigen Erfolgsfaktoren von morgen. Darauf haben wir unsere ambitionierte Strategie ausgerichtet“, sagt Geschäftsführer DI Hubert Rhomberg.

Für Rhomberg-MitarbeiterInnen spielt nicht nur die Arbeitsleistung eine Rolle: „Die MitarbeiterInnen müssen sich wohl fühlen, ihr Leben nach ihren Wünschen und Zielen frei gestalten, Kreativität sowie Ideen zeigen und umsetzen können. Routine und Eintönig-

Heute an morgen denken

Nachhaltige Entwicklungschancen in der Rhomberg Gruppe

keit werden sie bei uns nicht finden“, ist Hubert Rhomberg überzeugt. Großen Wert legt die Rhomberg Gruppe auf den Einsatz der MitarbeiterInnen gemäß ihren Vorstellungen und Stärken. Ganz nach dem Credo: Fördern und Fordern.

Nachhaltig handeln

Die Rhomberg Gruppe beschäftigt insgesamt über 800 MitarbeiterInnen. Seinen wirtschaftlich überdurchschnittlichen Erfolg sieht das Unternehmen in seiner Fähigkeit, mit ganzheitlichen Problemlösungen die Chancen der nachhaltigen Entwicklung innovativ zu nutzen. Dadurch wird ein herausragender Beitrag zur gesellschaftlichen und regionalen Entwicklung geleistet. „Unter Nachhaltigkeit verstehen wir eine Entwicklung, die die Bedürfnisse der Gegenwart befriedigt, und die Möglichkeiten zukünftiger Generationen zu verbessern, ihre eigenen Bedürfnisse zu befriedigen“, erklärt Hubert Rhomberg.

Hand in Hand

Soziale Kompetenz und wirtschaftliche Kraft reichen sich in der Rhomberg Gruppe die Hände: Gemeinsam mit dem Vorarlberger Kinderdorf schafft die Rhomberg Gruppe zusätzliche Lebensqualität für ihre MitarbeiterInnen. Der Schwerpunkt der Kooperation ist die Stärkung der persönlichen und sozialen Kompetenzen der MitarbeiterInnen. „Nachhaltig wirtschaften bedeutet für uns auch, dass unsere Mitarbeiterinnen unterstützt werden, Berufsleben und Privatleben möglichst



optimal zu vereinen“, erklärt Hubert Rhomberg. Neben den breiten Entwicklungsmöglichkeiten (zB Rhomberg Akademie,...), die den MitarbeiterInnen zur Verfügung stehen, unterstützt das Team des Vorarlberger Kinderdorfs die Rhomberg Gruppe im Bereich Personalentwicklung, Coaching und der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Im Gegenzug stellt Rhomberg dem Vorarlberger Kinderdorf Infrastruktur zur Verfügung und bietet auch finanzielle Unterstützung.

Rhomberg Gruppe

3 Geschäftsbereiche: Bau, Bahntechnik und Ressourcen
Standorte und Tochterunternehmen in Österreich, Schweiz, Türkei, Australien

Konsolidierter Jahresumsatz 2008/2009: 282 Millionen Euro
Derzeit 820 **MitarbeiterInnen**

Zertifikate: EN ISO 9001:2000 (Qualitätsmanagement), EN ISO 14001:2004 (Umweltmanagement), Öko-Profit, Ausgezeichneter familienfreundlicher Betrieb Vorarlbergs 2007